

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №90» (далее МБДОУ №90) города Красноярск**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://mbdou90.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://mbdou90.gosuslugi.ru/netcat/files/19/8/Prikaz_Ministerstva_obrazovaniya_Krasnoyarskogo_kraya_59_11_05_ot_30.11.2020g_Regional_naya_tselevaya_model_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://mbdou90.gosuslugi.ru/netcat/files/19/8/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_v_mbdou_no90.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://mbdou90.gosuslugi.ru/netcat/files/19/8/dorozhnaya_karta_realizatsii_sistemy_nastavnichestva_v_mbdou_no90.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://mbdou90.gosuslugi.ru/netcat/files/19/8/programma_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://mbdou90.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://mbdou90.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://mbdou90.gosuslugi.ru/netcat/files/19/8/kolektivnyy_dogovor_mbdou_no90_na_23_26gg.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://mbdou90.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	https://mbdou90.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	-
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	56

Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	8
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	-
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	1
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	90%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	85%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	14