

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 90»

660115, г. Красноярск, улица Калинина 187 а
тел. 8 (391) 200-26-13, 200-27-13, dou90@mailkrsk.ru



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №90
О.Ю. Быкова
« 09 » 09 2022г

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации
Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ №90**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне образовательной организации			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников	август 2022	Заведующий МБДОУ № 90
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных организаций	Локальные акты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников	август 2022	зам. заведующего старший воспитатель
2.	Информационно – организационная, методическая, поддержка			
2.1	Систематическое обновление информации о введении и развитии системы наставничества в ДОУ на официальном сайте учреждения	Наличие на официальном сайте учреждения раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	в течение периода реализации	зам. заведующего старший воспитатель
2.2	Участие в серии семинаров (вебинаров) о реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска (КИМЦ).	Участник семинаров	в течение периода реализации	зам. заведующего старший воспитатель
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ			

3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - «Положение о системе наставничества педагогических работников в ДОУ»; - «Дорожной карты» (план мероприятий) по реализации; - закрепление наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества.	август 2022	Заведующий МБДОУ № 90 зам. заведующего старший воспитатель
3.2	Составление персонифицированных программ	Программы наставничества	в течение периода реализации	зам. заведующего старший воспитатель
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	в течение периода реализации	зам. заведующего старший воспитатель
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в	Персонализированные	в течение	зам. заведующего

	МБДОУ №90	программы для наставнических пар/групп	периода реализации	старший воспитатель
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	август-сентябрь 2022	зам. заведующего старший воспитатель
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в трансляциях лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)		в течение периода реализации	зам. заведующего старший воспитатель
4.2	Информационное освещение о реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте	в течение периода реализации	зам. заведующего старший воспитатель
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательной организации			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	в течение периода реализации	зам. заведующего старший воспитатель
6.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации модели наставничества педагогических работников			
6.1	- контроль за реализацией системы наставничества - контроль за реализацией утверждённых программ наставничества	Аналитические материалы	в течение периода реализации	зам. заведующего старший воспитатель